

**Politechnika  
Warszawska**

Prezentacja wyników badania  
*Monitoring Karier Zawodowych  
Absolwentów Politechniki Warszawskiej*

edycja VI, 2017 r.



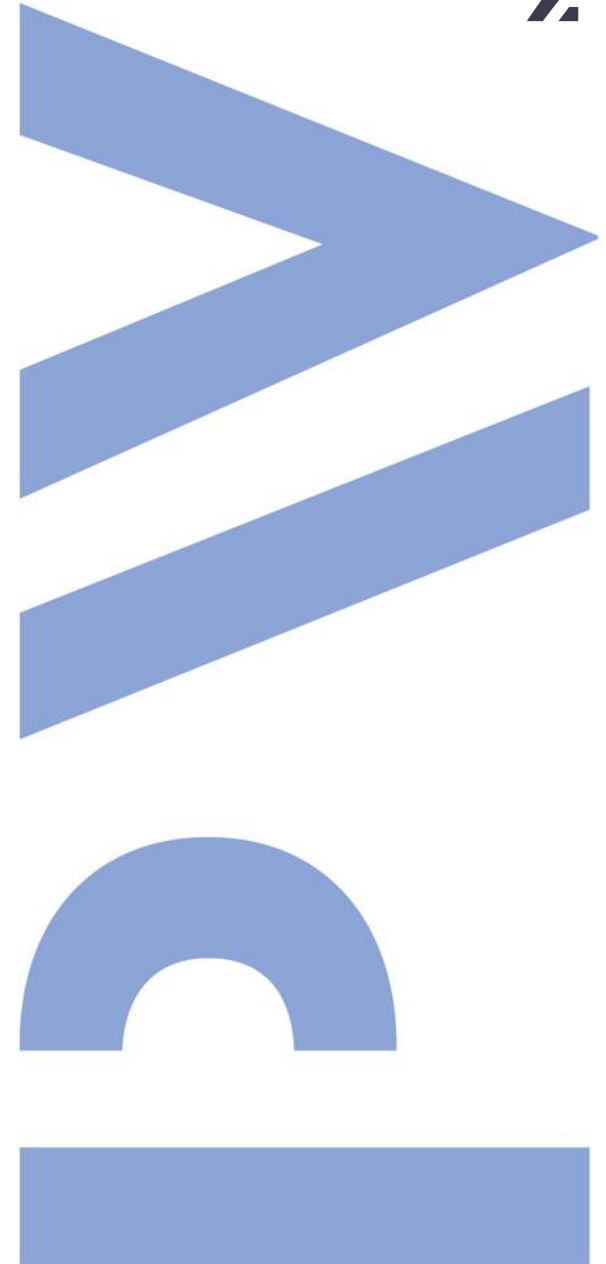
# Cel badania

Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej jest corocznym badaniem prowadzonym przez Uczelnię.

Głównym celem badania jest **poznanie opinii absolwentów na temat jakości kształcenia na Politechnice Warszawskiej, a także zdobycie informacji o ich sytuacji zawodowej.**

**Koordinacja badania:** Biuro Karier Politechniki Warszawskiej.

**Realizacja badania i opracowanie raportu:** Dział Badań i Analiz, Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii Politechniki Warszawskiej.



# V edycja badania MKZA – opis badania

MKZA jest badaniem ilościowym, realizowanym z zastosowaniem metody sondażu.

W badaniach wykorzystano technikę ankiety internetowej, narzędziem badawczym był kwestionariusz dostępny on-line do samodzielnego wypełnienia przez respondenta, tzw. CAWI

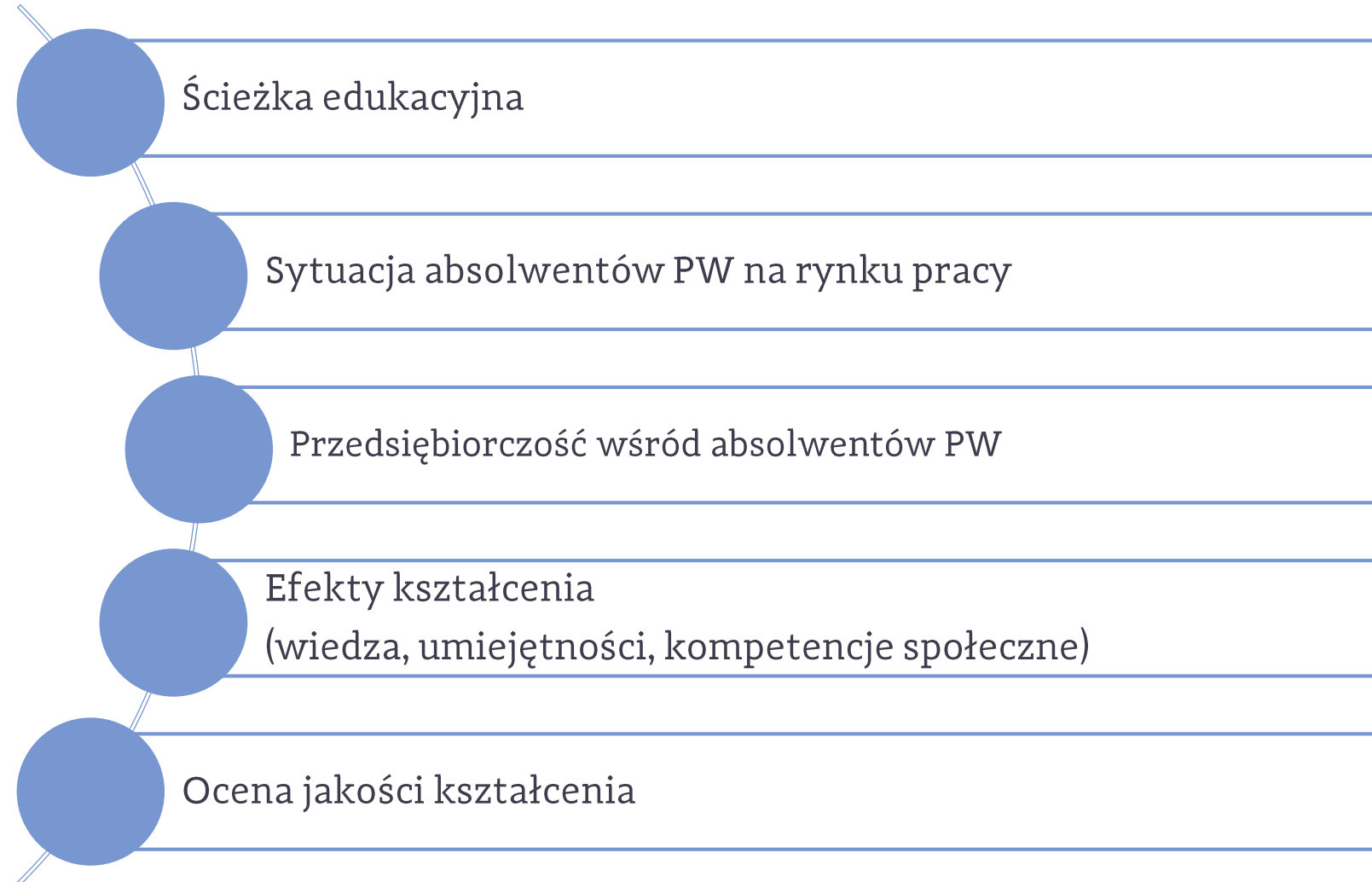
1401 osób badanych wypełniło całą ankietę (minimalna liczba respondentów).

Dodatkowo 617 osób wypełniło część ankiety – odpowiedzi te również zostały poddane analizie, stąd maksymalna liczba respondentów wynosi **2018 osób**.

Okres realizacji badania:  
9-19 czerwca 2017 r.



# Zakres badania



# Charakterystyka respondentów

Rysunek 1 Płeć (N=1961 absolwentów)



Wykres 1 Wielkość miejscowości (N=1401 absolwentów)

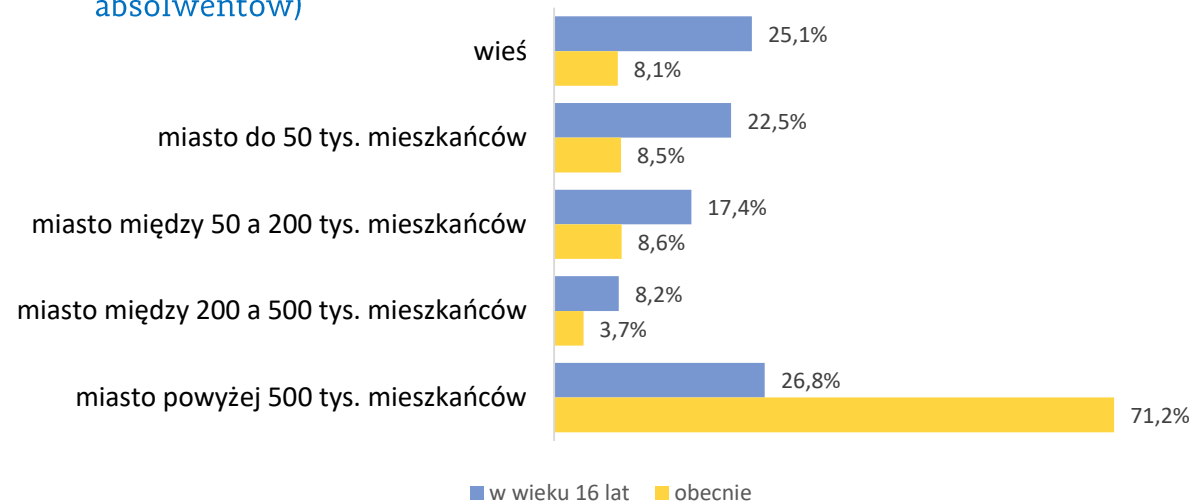


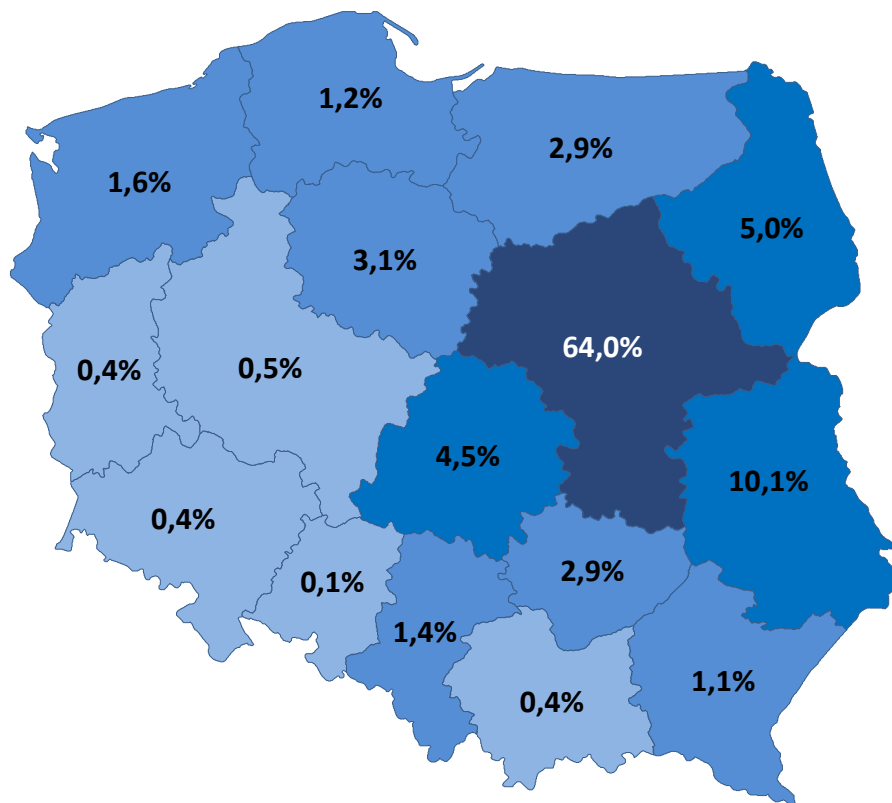
Tabela 1 Informacje o uczestnikach badania

Rok udzielenia zgody na udział w badaniu	Liczba unikalnych rekordów	Minimalna liczba respondentów	% głosujących	Maksymalna liczba respondentów	% głosujących
2012	1535	238	16%	346	23%
2014	3172	632	20%	912	29%
2016	2195	531	24%	760	35%
Suma	6902	1401	20%	2018	29%

# Dane demograficzne absolwentów

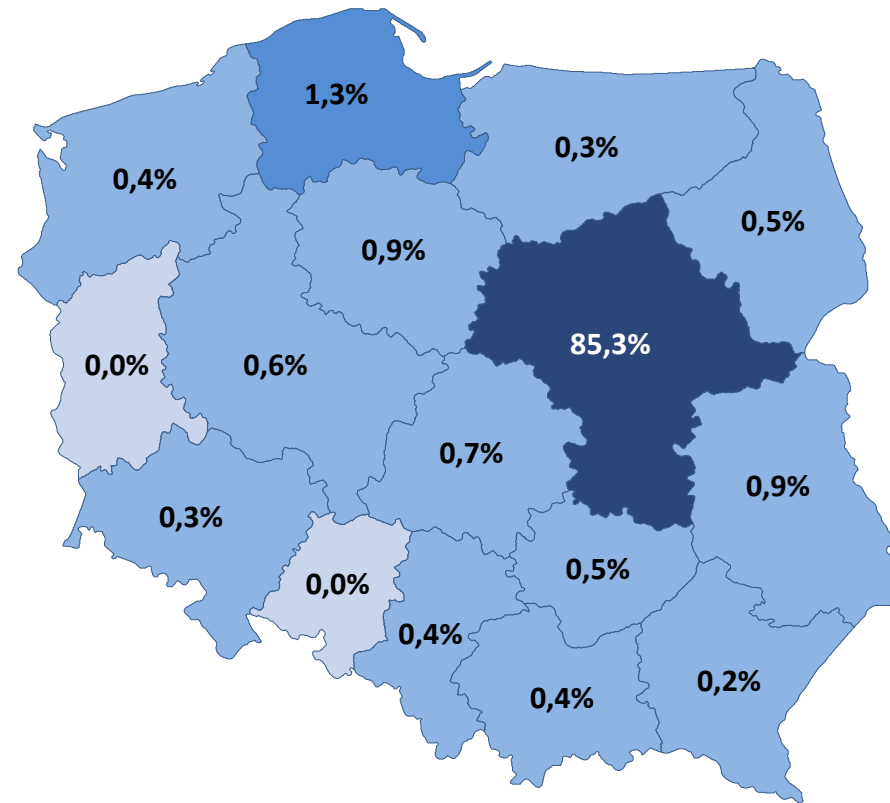


Mapa 1 Miejsce zamieszkania w wieku 16 lat (N=1401 absolwentów)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

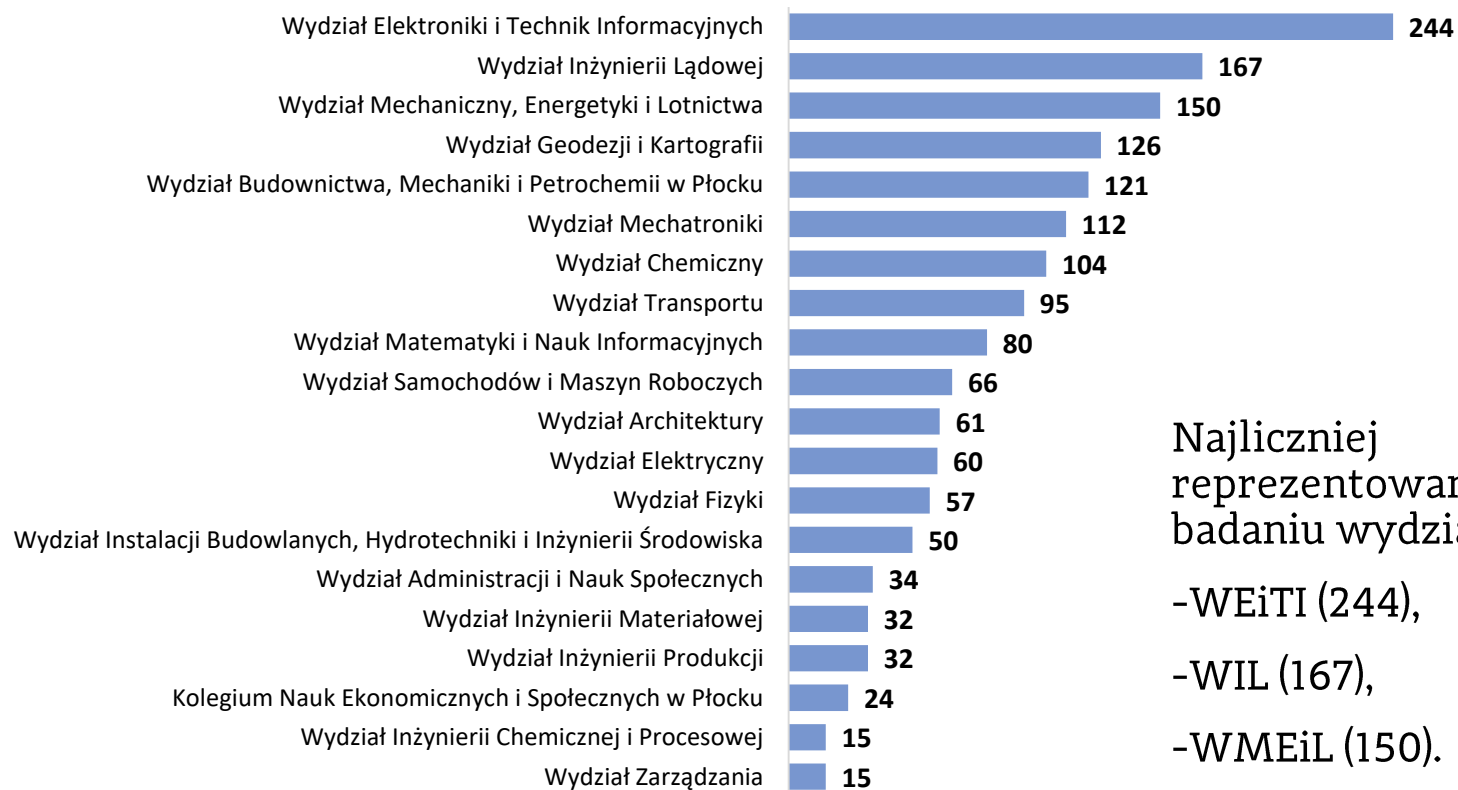
Mapa 2 Miejsce zamieszkania obecnie (N=1242 absolwentów)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

# Wydziały ukończone przez badanych absolwentów

Wykres 2 Liczba absolwentów w podziale na konkretne wydziały (N=1645)



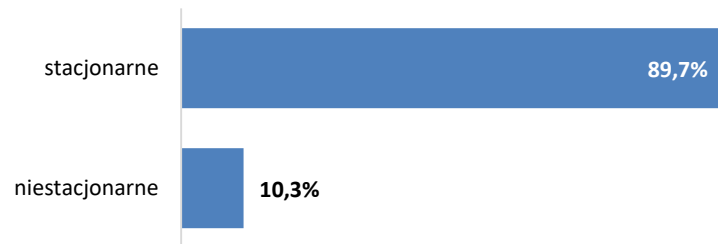
Najliczniej reprezentowane w badaniu wydziały to:

- WEiT (244),
- WIL (167),
- WMEiL (150).

Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

# Tryb ukończonych studiów i uzyskany tytuł

Wykres 3 Dane dotyczące liczby absolwentów w zależności od ukończonego trybu studiów (N=1645)

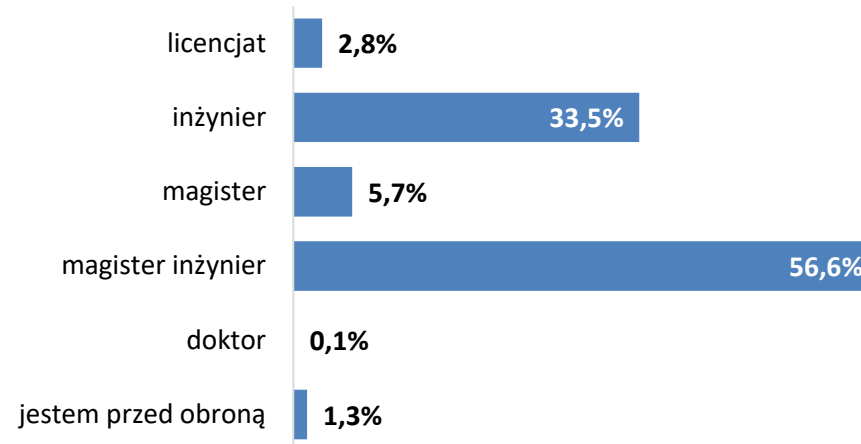


Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Stacjonarny tryb studiów jest dominujący wśród zbadanych absolwentów (89,7%).

Co 10 z badanych (10,3%) studiował w trybie niestacjonarnym.

Wykres 4 Tytuły na dyplomie uzyskane przez absolwentów (N=1646)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Ponad połowa (56,6%) uzyskanych przez badanych absolwentów tytułów to tytuł magistra inżyniera, natomiast 33,5% to tytuł inżyniera. 5,7% zdobytych tytułów stanowi magister, 2,8% licencjat, a najmniej powszechny wśród absolwentów był tytuł doktora (0,1%).



# Podsumowanie profilu absolwentów PW biorących udział w badaniu

- ▶ 33,8% kobiet, 66,2% mężczyzn
- ▶ Ponad 60% badanych urodziło się w latach 1989 – 1991. Osoby młodsze i starsze stanowią po ok. 20%.
- ▶ Obecnie ponad 71,2% badanych mieszka w mieście powyżej 500 tys. mieszkańców.
- ▶ Zdecydowana większość absolwentów po zakończeniu studiów zostaje w woj. mazowieckim.
- ▶ 89,7% osób ukończyło studia w trybie stacjonarnym, zaś 10,3% w trybie niestacjonarnym.
- ▶ 62,3% badanych ukończyło studia drugiego stopnia, 36,3 % studia pierwszego stopnia, 0,1% uzyskało tytuł doktora, a 1,3% badanych jest jeszcze przed obroną pracy dyplomowej.
- ▶ Co 7 absolwent (14,2%) deklaruje studiowanie za granicą, najczęściej (77,6%) w ramach programu Erasmus +



- ▶ 15,7% badanych studiowało min. dwa kierunki, pozostali badani studiowali jeden kierunek.
- ▶ Prawie połowa (46,3%) absolwentów może pochwalić się piątką na dyplomie, a kolejne 13,9% nawet szóstką.

# Doświadczenie zdobyte w trakcie studiów

Ok. 40% absolwentów w trakcie studiów angażowała się w działalność różnych organizacji. Największy odsetek (26,7%) należał do kół naukowych

Ponad 40% osób angażujących się w działania różnych organizacji uważa, że fakt ten był doceniany przez pracodawców na etapie rekrutacji.

Zdecydowana większość badanych wskazywała, że pierwszą stałą pracą uzyskała podczas studiów: 40% twierdziło, że już podczas studiów I stopnia, kolejne 34%, że podczas studiów II stopnia.

Ponad 40% absolwentów deklarowało, że nie musiało szukać pierwszej pracy – została im zaproponowana. Mniej niż 3 miesiące pierwszej pracy szukało w sumie ok. 90% badanych.

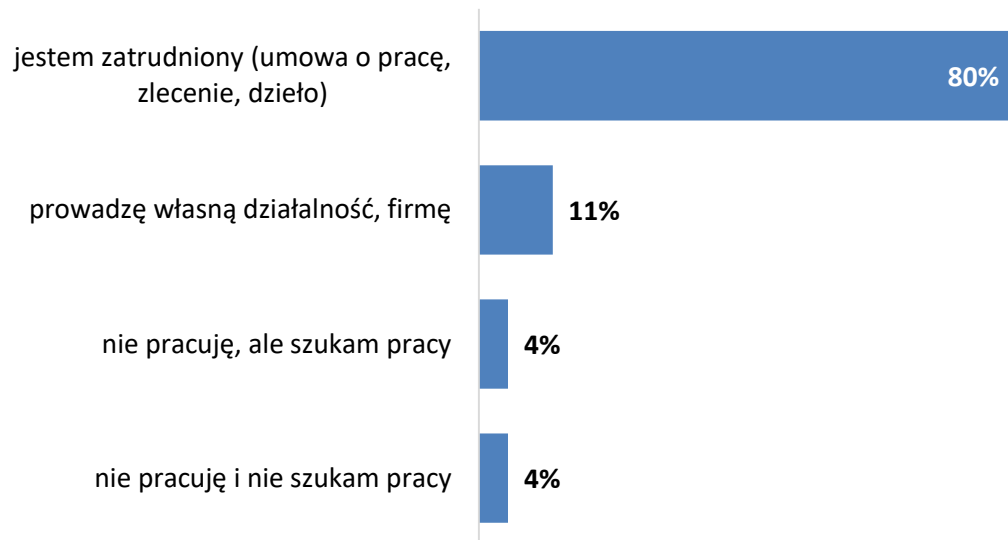
Podczas studiów I stopnia dominującą formą aktywności zawodowej są obowiązkowe praktyki studenckie (69%), znaczący odsetek stanowi też praca - zarówno związana, jak i niezwiązana z kierunkiem studiów (po ok. 35%).

Podczas studiów II stopnia dominującą formą aktywności zawodowej jest praca związana z kierunkiem studiów (54%). Zmniejszy się znacznie odsetek deklarujących pracę niezwiązaną z kierunkiem studiów o 14 p.p.

# Sytuacja absolwentów PW na rynku pracy

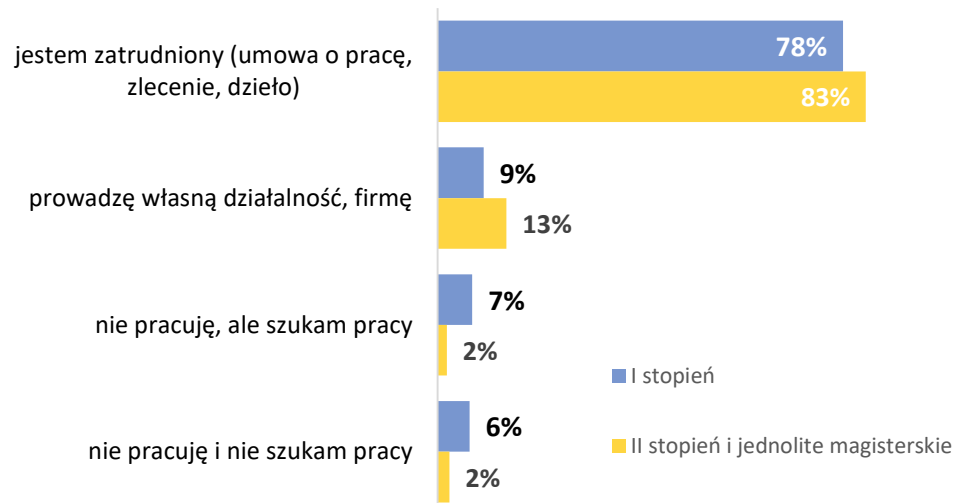


Wykres 5 Status zawodowy absolwentów (N=2018)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliITT.

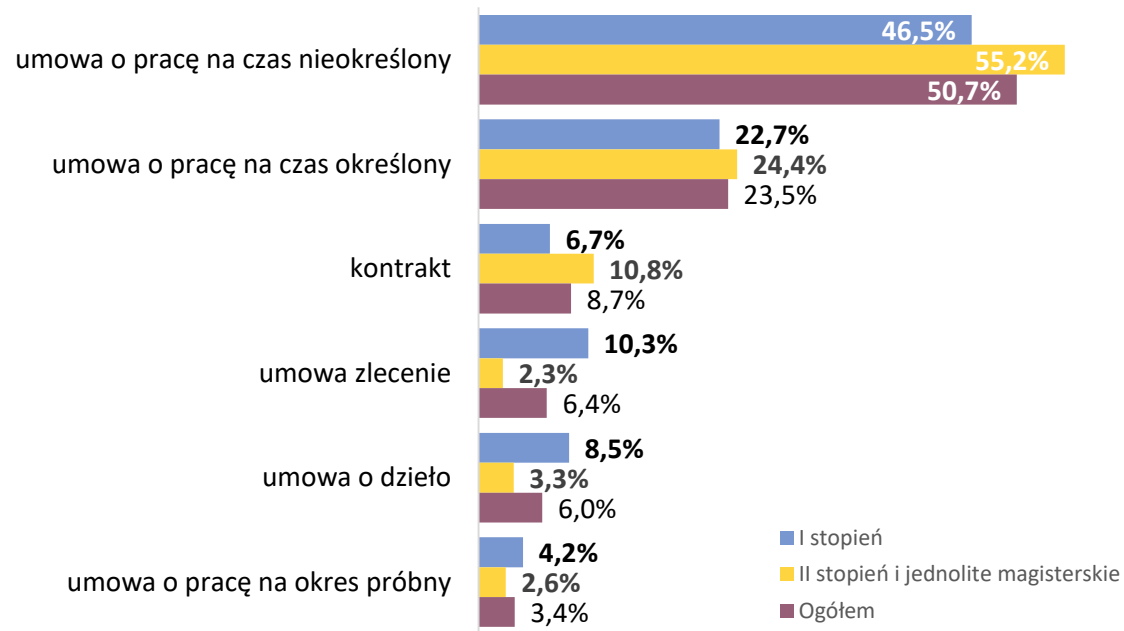
Wykres 6 Status zawodowy a stopień ukończonych studiów (N=2018)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliITT.

# Forma zatrudnienia

Wykres 7 Typ umowy, w oparciu o który są zatrudnieni absolwenci (N=1636), dane pow. 1 %



Źródło: Opracowanie własne DBA CZIITT.

Wśród absolwentów zatrudnionych w oparciu o umowę (74,5%), wyraźnie dominuje umowa o pracę na czas nieokreślony, którą deklaruje aktualnie 51% respondentów.

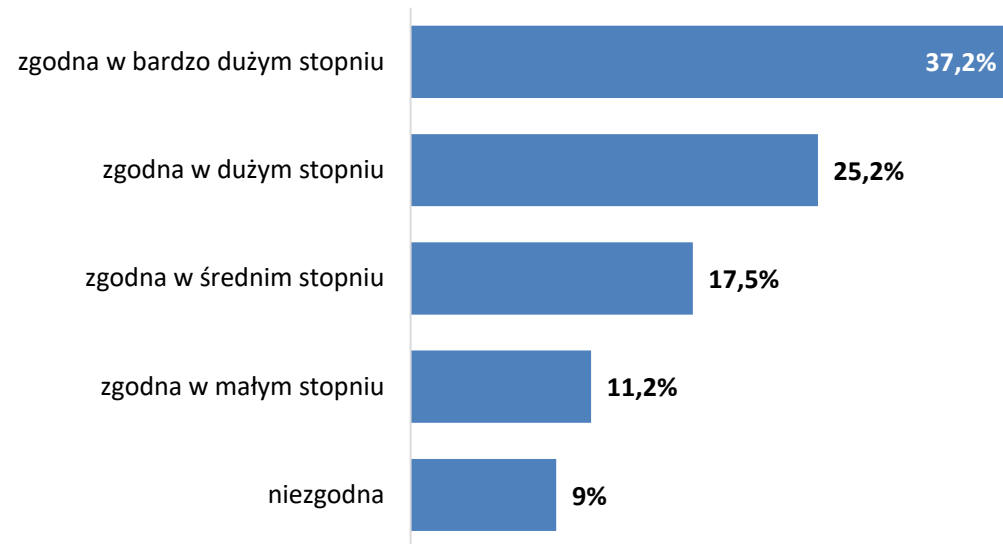
Kolejną grupę stanowią osoby pracujące na umowę o pracę, ale podpisaną na czas określony (23,5%).

8,7% osób zadeklarowało, że pracuje w oparciu o kontrakt, a elastyczne formy pracy stanowią nieco ponad 12% (6,3% zlecenie, 5,8% o dzieło).

Warto jednak zwrócić uwagę, że typ umowy związany jest z poziomem ukończenia studiów. Absolwenci po I stopniu nieco częściej pracują na umowy zlecenia i o dzieło.

# Obecna praca a studiowany kierunek na PW

Wykres 8 Zgodność obecnej pracy ze studiowanym kierunkiem na PW (N=1656 absolwentów)



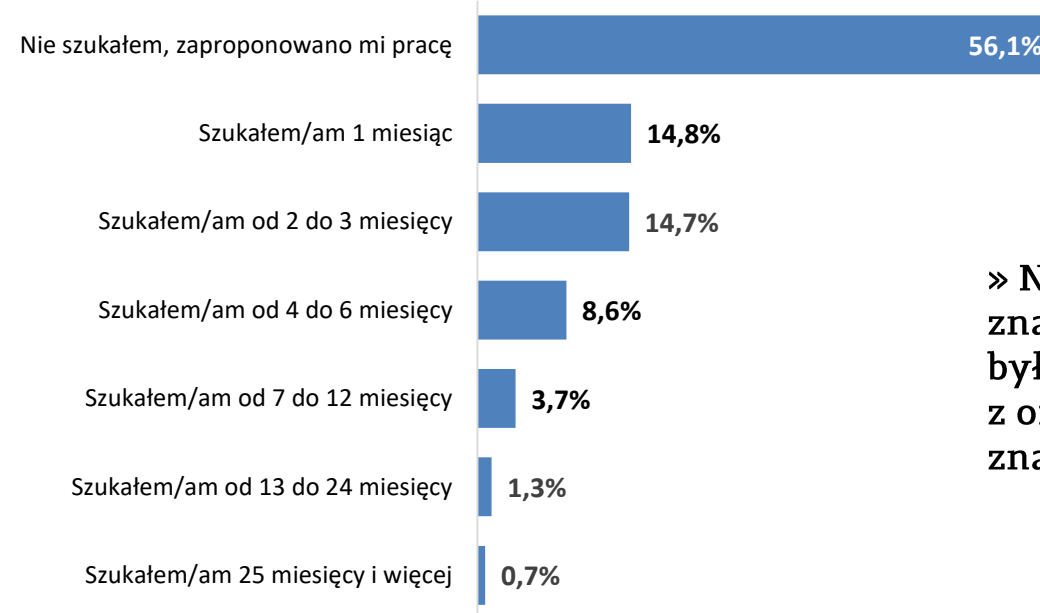
37,2% badanych absolwentów, uważa, że ich obecna praca jest zgodna ze studiowanym kierunkiem na PW w bardzo dużym stopniu, w dużym stopniu – 25,2%, w średnim stopniu – 17,5%, w małym stopniu – 11,2%.

Tylko 9% respondentów ma pracę niezgodną ze studiowanym kierunkiem.

Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

# Czas poszukiwania obecnej pracy

Wykres 9 Czas poszukiwania obecnej pracy (N=1630 absolwentów)



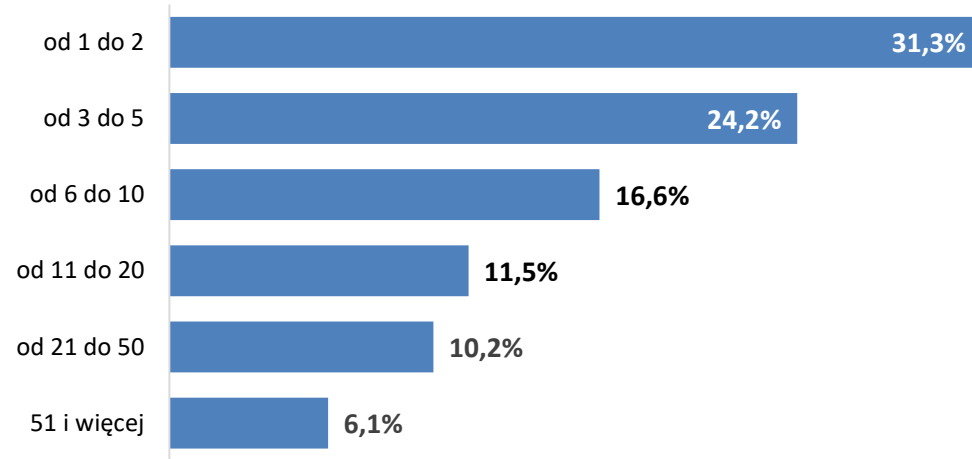
» Najbardziej popularnym sposobem znalezienia stałej pracy przez absolwentów było przeglądanie portali internetowych z ofertami (25,7%), a drugim – polecenie znajomych/rodziny (25,1%).

Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Zdecydowanej większości badanych absolwentów zaproponowano obecną pracę. Takich absolwentów było 56%. Kolejne 30% znalazło obecną pracę w czasie krótszym niż 3 miesiące. Dłużej niż 6 miesięcy obecnej pracy szukało niecałe 5% badanych absolwentów.

# Liczba wysłanych CV i odbytych rozmów

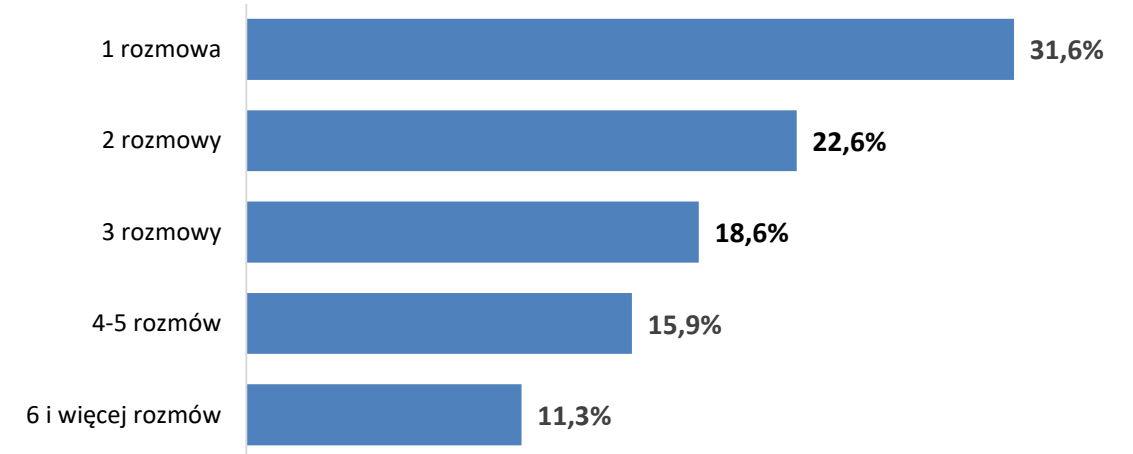
Wykres 10 Liczba wysłanych CV przed znalezieniem obecnej pracy (N=1404 absolwentów)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

31,3% absolwentów przed znalezieniem obecnej pracy, wysłało 1-2 razy CV, 24,2% - 3-5 razy. 16,6% absolwentów, wysłało CV od 6 do 10 razy. 6,1% zrobiło to, ponad 50 razy.

Wykres 11 Liczba odbytych rozmów kwalifikacyjnych przed znalezieniem obecnej pracy (N=1343 absolwentów)

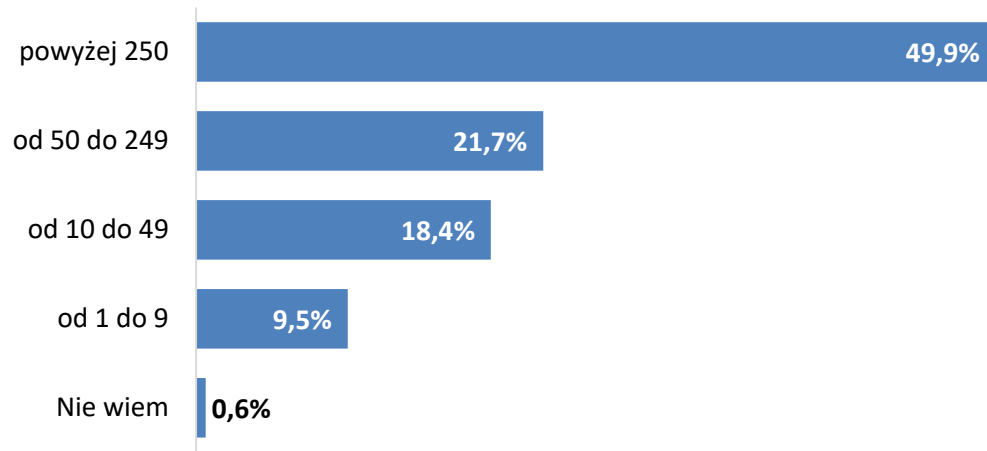


Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

31,6% respondentów odbyło jedynie 1 rozmowę rekrutacyjną, aby zostać zatrudnionym, a dla nieco ponad 22% były to 2 rozmowy.

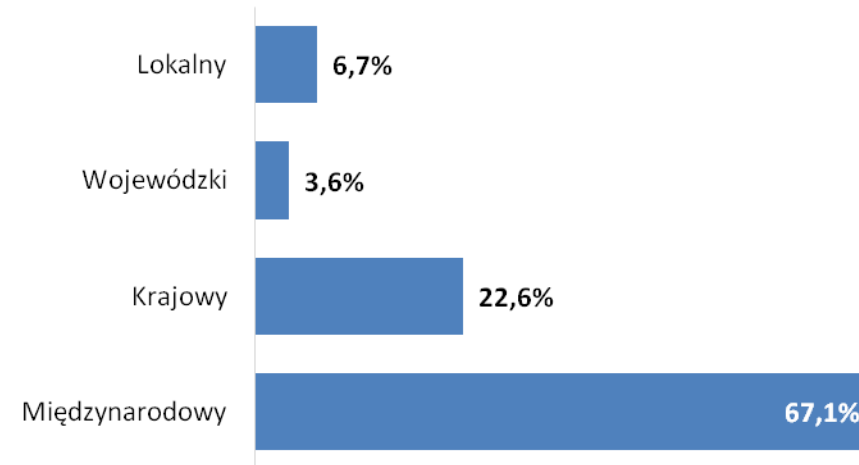
# Pracodawcy - wielkość i zasięg działalności podmiotów

Wykres 11 Wielkość podmiotów zatrudniających absolwentów (N=1658)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZiITT.

Wykres 12 Zasięg działalności podmiotów zatrudniających absolwentów (N=1658)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZiITT.

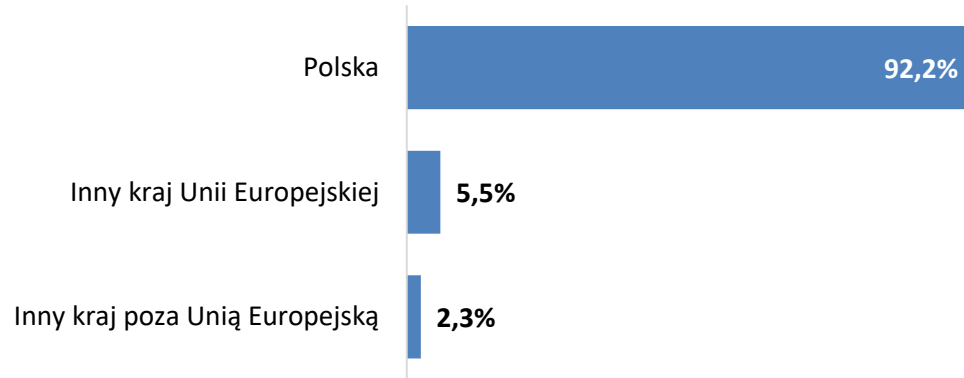
Prawie połowa absolwentów (49,9%), pracuje w dużych firmach, zatrudniających więcej niż 250 pracowników. 21,7% osób udzieliło odpowiedzi, że są zatrudnieni w firmach o liczbie 50-250 pracowników, a w małych firmach, zatrudniających 10-50 pracowników pracuje 18,4% respondentów.

Większość firm (67,1%), w których absolwenci PW znajdują zatrudnienie w oparciu o umowę, ma zasięg międzynarodowy, natomiast 22,6% zasięg krajowy. 3,6% respondentów pracuje w firmach o zasięgu wojewódzkim, a 6,7% - o zasięgu lokalnym.



# Pracodawcy - lokalizacja podmiotów

Wykres 13 Miejsce pracy absolwentów – kraj (N=1656)

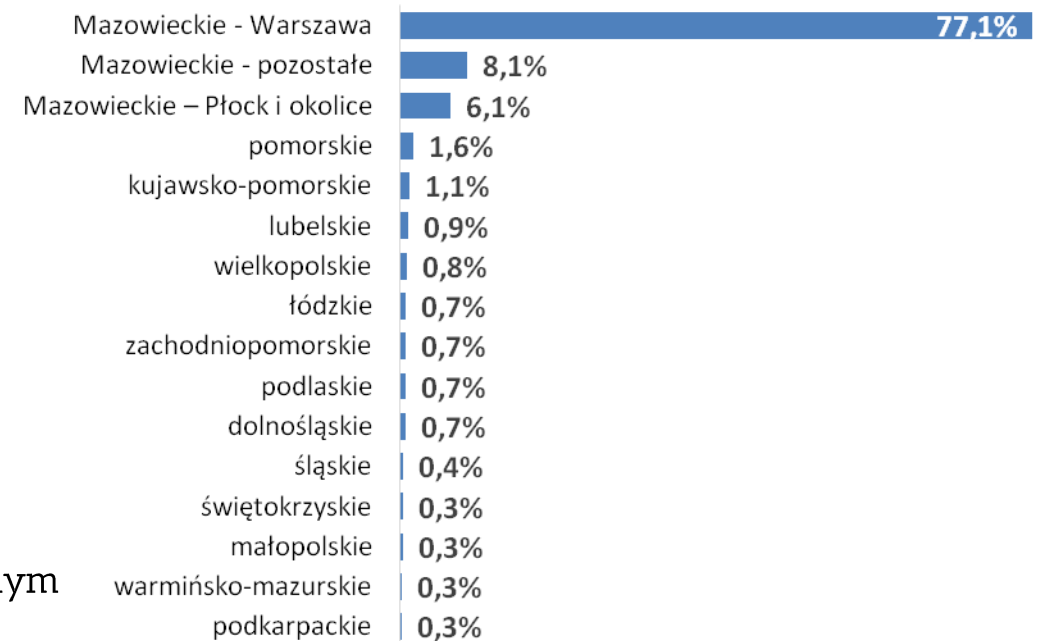


Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Absolwenci są zatrudnieni głównie w Polsce (92,2%), 5,5% w innym kraju UE, a 2,3% w innym kraju poza UE.

Absolwenci PW pracujący obecnie w Polsce w oparciu o umowę zatrudnieni są przede wszystkim w województwie mazowieckim, w Warszawie (77,1%). Kolejne województwa pod względem liczebności to pomorskie (1,6%), kujawsko-pomorskie (1,1%) i lubelskie (0,9%).

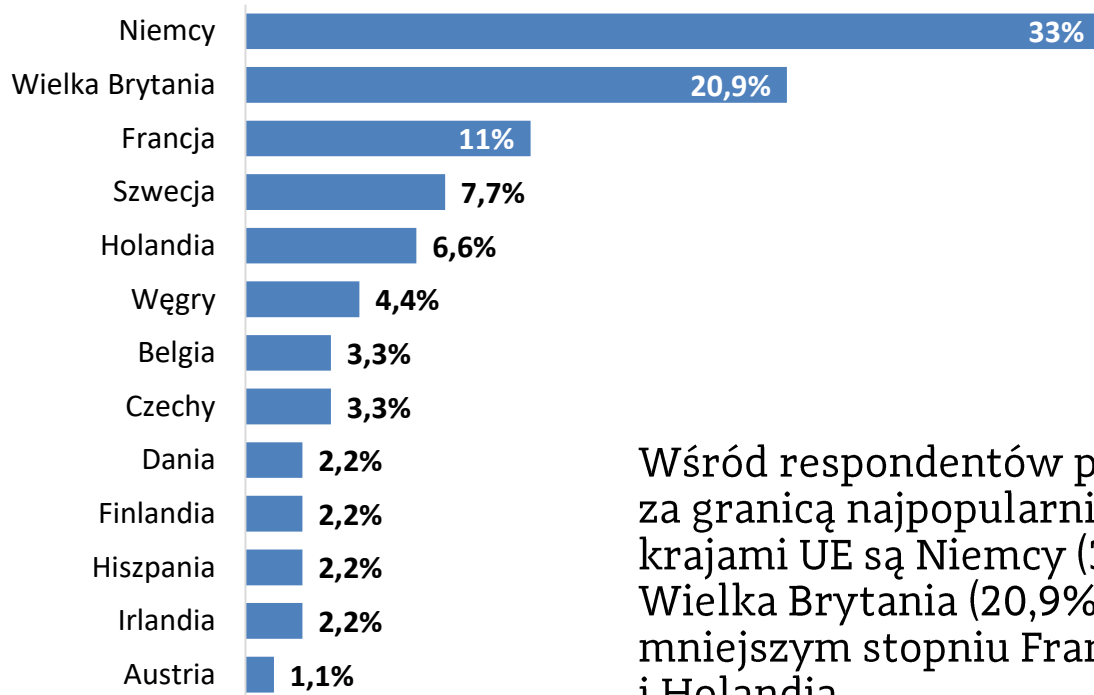
Wykres 14 Miejsce pracy absolwentów (N=1527)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

# Pracodawcy - lokalizacja podmiotów za granicą

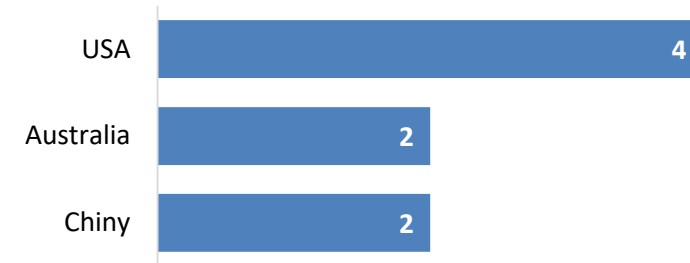
Wykres 15 Kraje UE, w których pracują absolwenci (N=91 zatrudnionych za granicą (UE) w oparciu o umowę)



Wśród respondentów pracujących za granicą najpopularniejszymi krajami UE są Niemcy (33%) i Wielka Brytania (20,9%). W nieco mniejszym stopniu Francja, Szwecja i Holandia.

Źródło: Opracowanie własne DBA CZIIIT.

Wykres 16 Kraje poza UE, w których pracują absolwenci (N=8 zatrudnionych za granicą (poza UE) w oparciu o umowę)

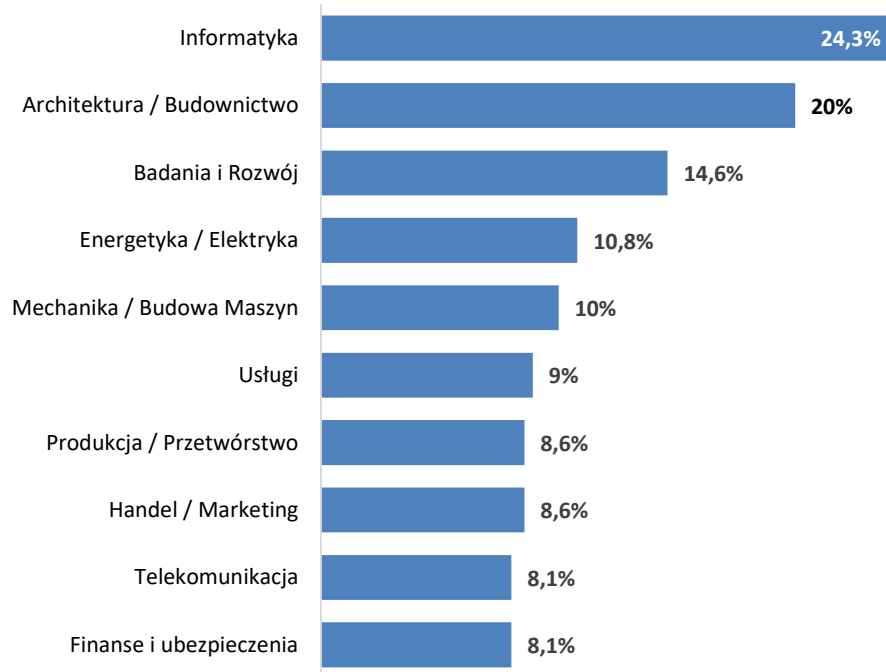


Źródło: Opracowanie własne DBA CZIIIT.

Badani respondenci pracujący w USA (4), w Australii (2) i w Chinach (2).

# Branże, w których działają pracodawcy badanych absolwentów

Wykres 17 Dziesięć najczęściej wskazywanych branż, w których pracują absolwenci PW (N=1652)



Wśród 10 najczęściej wskazywanych branż, do których należą firmy, w których pracują absolwenci PW należą te związane z informatyką (24,3%), architekturą i budownictwem (20%) oraz badaniami i rozwojem (14,6%).

Źródło: Opracowanie własne DBA CZłITT.

# Wynagrodzenie absolwentów

Niniejsza edycja badania losów absolwentów jest pierwszą, w której pytano o **wynagrodzenie netto („na rękę”)**, zatem zaprezentowano kwoty po odliczeniu wszystkich podatków i narzutów. Zebrane dane pozwalają na porównanie osób prowadzących działalność gospodarczą i pracujących na umowę.

Wynagrodzenie prowadzących działalność gospodarczą jest wyższe od tych pracujących na umowę.

**Średnie deklarowane wynagrodzenie** otrzymywane przez absolwentów wynosi obecnie **ok. 5200 zł netto w przypadku pracujących na umowy, ok. 3100 zł netto w przypadku pierwszej pracy i ok. 8000 zł netto w przypadku prowadzących własną działalność.**

W tabeli obok przedstawiono wynagrodzenia w podziale na grupy najlepiej i najgorzej zarabiających. Podano też wartość wynagrodzenia powyżej i poniżej której zarabia połowa badanych.

Tabela 2 Zarobki absolwentów

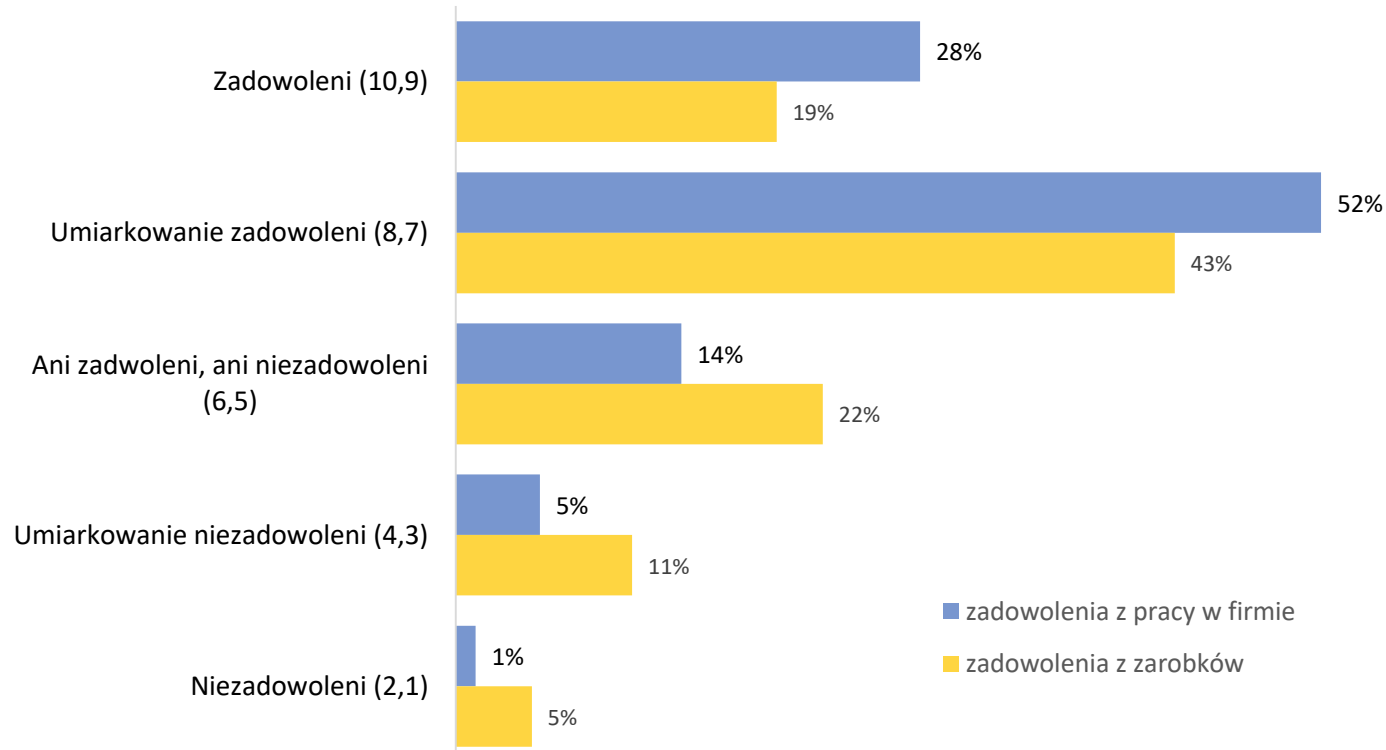
	Działalność gospodarcza * (n=51)	Umowa (n=1557)	Pierwsza praca/umowa (n=1026)
<b>10% NAJLEPIEJ</b> zarabiających otrzymuje POWYŻEJ	20000 zł	9240 zł	5000 zł
<b>25 % NAJLEPIEJ</b> zarabiających otrzymuje POWYŻEJ	10500 zł	6200 zł	3500 zł
<b>50%</b> zarabia powyżej tej wartości, a 50% poniżej	5000 zł	4100 zł	2500 zł
<b>25% NAJSŁABIEJ</b> zarabiających otrzymuje PONIŻEJ	3250 zł	3000 zł	2000 zł
<b>10% NAJSŁABIEJ</b> zarabiających otrzymuje PONIŻEJ	2500 zł	2274 zł	1500 zł

Źródło: Opracowanie własne DBA CZIITT PW.

\*Niewielka liczebność respondentów.

# Poziom zadowolenia z pracy firmie i zarobków

Wykres 18 Poziom zadowolenia z pracy w firmie i zarobków z pracy oceniany na skali 1-10 (N=1655)

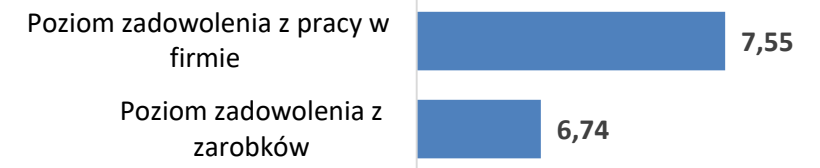


Źródło: Opracowanie własne DBA CZLiTT.

Poziom zadowolenia z pracy w firmie (7,55) jest wyższy, niż poziom zadowolenia z zarobków (6,74).

Rozkład odpowiedzi pokazuje, że wynika to z większej liczby osób zadowolonych i umiarkowanie zadowolonych wśród oceniających pracę, niż zarobki.

Wykres 19 Średnie zadowolenie z pracy w firmie i zarobków oceniane na skali 1-10 (N=1655)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZLiTT.

# Absolwenci niepracujący

- ➔ 8% badanych absolwentów obecnie nie pracuje, z czego połowa (4%) badanych nie szuka pracy.  
4% badanych absolwentów deklaruje, że nie pracuje i szuka pracy.  
40% absolwentów niepracujących pracowało wcześniej.
- ➔ Absolwenci nieszukający pracy, jako dominujący powód takiego stanu wskazali kontynuację nauki (91,5%).
- ➔ Absolwenci poszukujący pracy, jako przyczyny trudności z jej znalezieniem, wskazywali najczęściej na brak wystarczającego doświadczenia oraz oczekiwanych przez pracodawców umiejętności, ale także brak ofert zgodnych z ich wykształceniem.
- ➔ 30% absolwentów niepracujących i szukających pracy robi to przynajmniej od 6 miesięcy. Prawie 60% niepracujących absolwentów wysłało więcej niż 10 CV. Jednocześnie najwięcej respondentów deklarowało udział w 1 lub więcej niż 6 rozmowach kwalifikacyjnych.

# Absolwenci prowadzący własną działalność

**11% badanych (N=2018) prowadzi obecnie własną działalność gospodarczą.**  
Dodatkowo 34% badanych (N=1795) deklaruje, że rozważa założenie własnej działalności w przyszłości.

Przed założeniem działalności pracowało 2/3 absolwentów.  
Większość badanych założyła działalność po zakończeniu studiów (61,3%)  
**Większa część absolwentów deklarujących prowadzenie własnej działalności (70%) jest zatrudniona na umowę lub kontrakt.**

**62% badanych twierdzi, że profil prowadzonych przez nich firm jest w dużym lub bardzo dużym stopniu zgodny z kierunkiem, który skończyli.**

Jako przyczyny założenia firmy absolwenci wskazywali najczęściej na: potrzebę niezależności, możliwość samorealizacji i postrzeganie się jako osoby przedsiębiorczej. Motywacja finansowa wskazana została na czwartym miejscu.

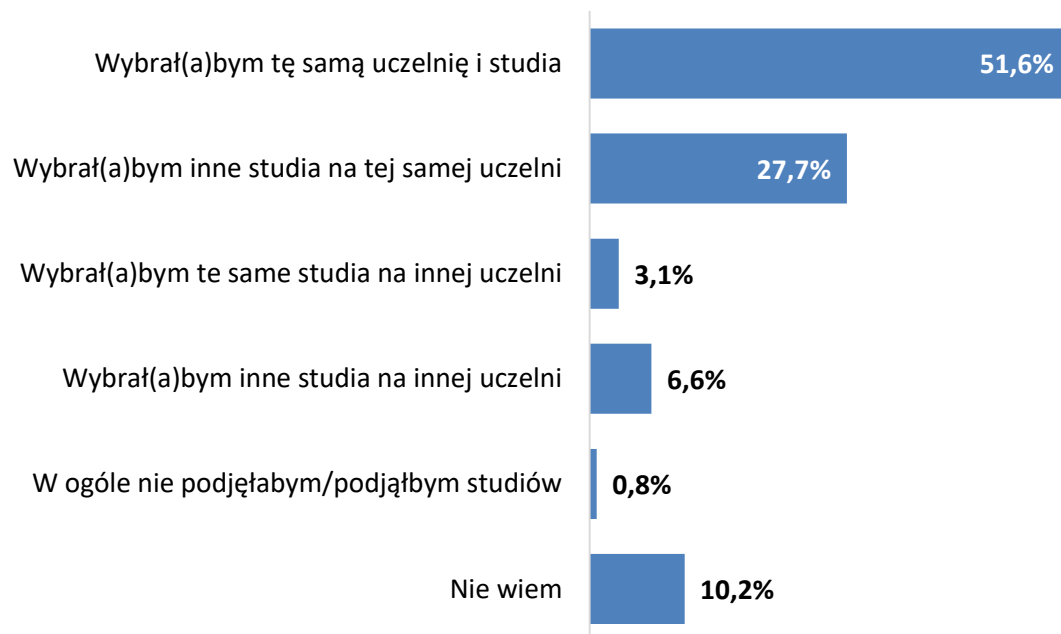
Wśród branż, w których działają firmy założone przez absolwentów dominują te z: architektury i budownictwa, informatyki oraz usług. **Ponad 40% absolwentów prowadzących działalność zatrudnia pracowników.**

**2/3 respondentów prowadzących działalność, deklarowało, że nie korzystali z ogólnodostępnego wsparcia związanego z prowadzeniem działalności.** Ci, którzy korzystali wskazują najczęściej dotację na rozpoczęcie działalności.

**Ze wsparcia oferowanego na PW skorzystało niecałe 19% badanych.**  
Najczęściej korzystali ze wsparcia Biura Karier PW.

# Chęć ponownego wyboru PW i Wydziału

Wykres 19 Chęć ponownego wyboru studiów i Politechniki Warszawskiej (N=1566)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

» Ponad połowa badanych absolwentów (51,6%) oświadczyła, że ponownie wybrałaby ten sam kierunek oraz Politechnikę Warszawską jako miejsce do studiowania.

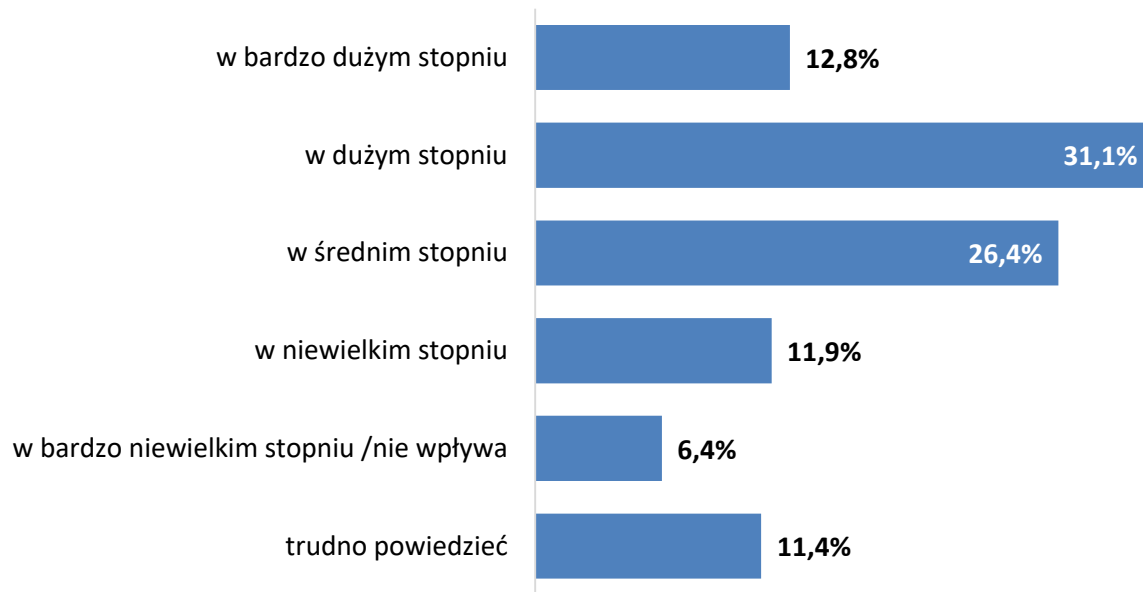
» Spośród badanych, 27,7% respondentów wybrałoby Politechnikę Warszawską, ale inny kierunek. **W sumie studia na PW wybrałoby ponownie prawie 80% badanych.**

» 6,6% osób wybrałoby inne studia na innej uczelni, a 3,1% te same studia na innej uczelni. 0,8% absolwentów w ogóle nie podjęłoby studiów, gdyby ponownie mieli o tym zdecydować.



# Ocena studiów oraz wpływu dyplomu PW na szanse na rynku pracy

Wykres 20 Wpływ dyplomu PW na szanse na rynku pracy według opinii badanych absolwentów (N=1738)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZiITT.

» Badani absolwenci są ogólnie zadowoleni z ukończenia studiów na Politechnice Warszawskiej.

» Absolwenci wysoko ocenili atmosferę panującą na wydziałach, kwalifikacje kadry i poziom nauczania. Uważają, że studiowanie na ich wydziale wymagało od nich dużo pracy.

» Respondenci pytani o to co należałoby zmienić wskazywali na: zwiększenie liczby zajęć praktycznych oraz współpracę z przedsiębiorcami.

# Samocena badanych absolwentów

## Sposób badania samooceny

Jednym z elementów badania efektów kształcenia była lista 19 obszarów: kompetencji / obszarów wiedzy / umiejętności. Absolwenci oceniali u siebie poziom tych obszarów na skali od 1 do 6, gdzie 1 oznaczało jego rozwinięcie „w bardzo małym stopniu” a 6 „w bardzo dużym stopniu”. Dodatkowo, absolwenci oceniali każdy obszar pod kątem jego istotności na rynku pracy, również na skali od 1 do 6.

## Samocena posiadanych kompetencji / wiedzy / umiejętności

**Najwyższe średnie oceny otrzymały obszary:** analityczne myślenie, umiejętności przyswajania wiedzy, umiejętność pracy w zespole, samorozwój oraz otwartość na zmiany (ocena co najmniej 4,3 w skali od 1 do 6).

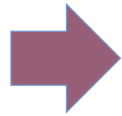
**Respondenci najniżej ocenili u siebie** poziom rozwinięcia wiedzy pozatechnicznej, umiejętności zarządzania projektami i zespołem, autoprezentacji i prowadzenia wystąpień publicznych (ocena poniżej 4 w skali od 1 do 6).

## Ocena istotności poszczególnych obszarów na rynku pracy

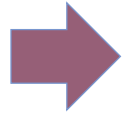
Oceniając wagę obszarów na rynku pracy **absolwenci najwyżej ocenili istotność:** analitycznego myślenia, jak również posługiwania się językiem obcym oraz komunikatywności, umiejętności radzenia sobie ze stresem, umiejętność pracy w zespole i umiejętność zarządzania sobą w czasie (średnia ocena co najmniej 5).

**Względnie najniższe średnie oceny istotności na rynku pracy otrzymały takie wymiary jak:** wiedza pozatechniczna, umiejętność pracy z ludźmi z różnych grup kulturowych oraz umiejętność przekazywania wiedzy i umiejętność zarządzania zespołem (ocena poniżej 4,5).

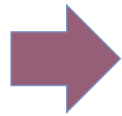
# Efekty kształcenia



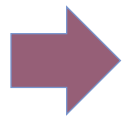
**Prawie wszyscy absolwenci deklarowali znajomość jednego języka obcego na poziomie minimum B2. Dominował wyraźnie język angielski (98,4%).** Następne w kolejności były niemiecki (12,1%) i rosyjski (6,2%) .



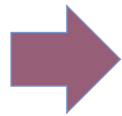
Badani **najwyżej** ocenili się pod względem obszarów związanych z: **analitycznym myśleniem, umiejętnością przyswajania wiedzy oraz umiejętnością pracy w zespole.**



**Samoocena badanych w poszczególnych obszarach wskazywałaby nieco niższy poziom ich rozwinięcia w porównaniu z poziomem oczekiwanym, ich zdaniem, na rynku pracy.** Największą lukę badani dostrzegli w posługiwaniu się językiem obcym oraz umiejętnościami: zarządzania zespołem i projektami, radzenia sobie ze stresem i zarządzania sobą w czasie. Ponadto wskazywali na umiejętności związane z komunikatywnością i wystąpieniami publicznymi.



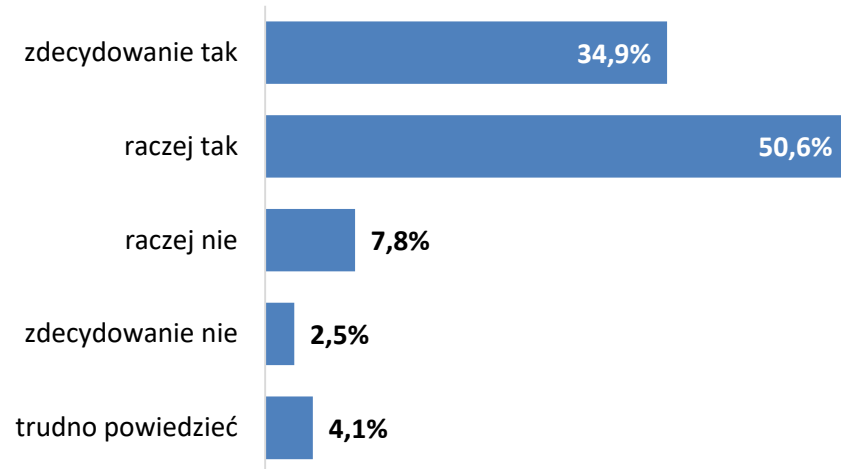
**Osoby samozatrudnione charakteryzują się wyższym deklarowanym poziomem części badanych obszarów od pozostałych grup.** Związane one są z umiejętnościami zawodowymi (analityczne myślenie oraz obsługa specjalistycznych narzędzi), samodzielnością, kreatywnością oraz umiejętnością pracy w grupie. Wyżej oceniają się też pod względem posiadanej wiedzy pozatechnicznej związanej z zagadnieniami ekonomicznymi i społecznymi. Są też przekonani, że lepiej radzą sobie ze stresem.



**Prawie 75% badanych deklaruje, że wiedzę i umiejętności zdobyte na PW wykorzystuje w trakcie pracy przynajmniej w średnim stopniu.**

# 85,5 % badanych respondentów uważa się za ludzi szczęśliwych

Wykres 27 Szczęście, bądź zadowolenie z życia wśród absolwentów (N=1422)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZIITT.



# Politechnika Warszawska

Przygotowanie prezentacji:  
Zespół Biura Karier Politechniki Warszawskiej

**Biuro Karier**

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

KONTAKT:  
tel.: 22 234 63 67; 22 234 58 03  
e-mail: [biuro.karier@pw.edu.pl](mailto:biuro.karier@pw.edu.pl)

Prezentacja powstała w oparciu o badanie i raport sporządzony przez Dział  
Badań i Analiz Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii PW

 **CZIiTT** DZIAŁ BADAŃ I ANALIZ

KONTAKT:  
tel.: 22 234 59 78; 22 234 55 68  
e-mail: [badania.cziitt@pw.edu.pl](mailto:badania.cziitt@pw.edu.pl)

